

COMPTE RENDU DE LA SESSION DE PRINTEMPS 2013 - SECTION 09 DU COMITE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

12 au 16 Mai 2014

Membres : E. Baranger, X. Boutillon, R. Brenner, O. Castelnau, P. Cristini, S. Deschanel, A. Diop, S. Drapier, J.-F. Ganghoffer (excusé), A.-C. Hladky, S. Leroy, T. Le Mogne, J.-J. Marigo, A. Maurel, M. Montagnat-Rentier, G. Pijaudier-Cabot (excusé), H. Reveron (excusée), C. Verdier, P. Villechaise (excusé), B. Watrisse

Assistance : E. Chabourine, C. Dellapina (INSIS)

Chargés de mission : A. Constantinescu, F. Coulouvrat

Les travaux de la section ont porté sur : la validation des reconstitutions de carrière de chercheurs, les avis de pertinence pour des projets de création et de renouvellement d'association au CNRS (FRE, UMR, FR, LIA), des changements de direction d'unité, des créations et renouvellements de GDR, des expertises (projet, suivi ou intégration d'équipe ou restructuration), des évaluations « à vague » de chercheurs, des changements d'affectation et des demandes d'éméritat.

I. Travaux de la section

• Reconstitutions de carrière

La section a examiné et validé les 6 reconstitutions de carrière proposées.

• Avis de pertinence sur un projet d'association au CNRS

1. Formation de Recherche en Evolution (FRE)

Institut Clément Ader, proposé par Philippe Olivier. Avis très favorable.

2. Unités Mixtes de Recherche (UMR)

Renouvellements

- Unité Mixte CNRS-Saint Gobain, UMR 125, Surface du Verre et Interfaces, proposé par Emmanuelle Gouillart. Avis favorable.

- Laboratoire de Mécanique et Génie Civil, UMR 5508, proposé par Stéphane Pagano. Avis très favorable.

- Laboratoire de Mécanique de Lille, UMR 8107, proposé par Olivier Coutier-Delgosha. Avis très favorable.

- Ecologie des Forêts de Guyane, UMR 8172, proposé par Eric Marcon. Avis favorable.

- Centre des Matériaux de Mines ParisTech, UMR 7633, proposé par Jacques Besson. Avis très favorable.

- Centre de Mise en Forme des Matériaux, UMR 7635, proposé par Pierre Montmitonnet. Avis très favorable.

- Modélisation et Simulation Multi-Echelle, UMR 8208, proposé par Said Naili. Avis très favorable

- Laboratoire Navier, UMR 8205, proposé par Karam Sab. Avis très favorable.

- Laboratoire MSSMat, UMR 8579, proposé par Hachemi Ben Dhia. Avis favorable.
- Institut Mondor de Recherche Biomédicale, ERL 7240, proposé par Jorge Boczkowski. Avis très favorable.
- Institut d'Electronique, de Microélectronique et de Nanotechnologie, UMR 8520, proposé par Lionel Buchaillot. Avis très favorable.
- Laboratoire de Mécanique et Technologie, UMR 8535, proposé par Ahmed Benallal. Avis très favorable.
- Laboratoire d'Hydrodynamique de l'Ecole Polytechnique (LadHyX), UMR 7646, proposé par Christophe Clanet. Avis très favorable.
- Laboratoire d'Automatique, de Mécanique, d'Informatique industrielle et Humaines (LAMIH), UMR 8201, proposé par Thierry Guerra. Avis favorable.
- Unité de Mathématiques Appliquées, UMR 7231, proposée par Patrick Joly. Avis très favorable
- Laboratoire de Mécanique des Solides, UMR 7649, proposé par Patrick Le Tallec. Avis très favorable.
- Laboratoire de Mécanique des Structures Industrielles Durables, UMR 8193, proposé par Patrick Massin. Avis très favorable.

Association

- EA Mouvement et Santé, M2H, proposé par Benoît Bardy. Avis défavorable.

3. Fédérations de Recherche (FR)

Renouvellement

- Institut Farman (FR3311), proposé par Christian Rey. Avis favorable.

4. Laboratoire International Associé (LIA)

Création

- LIA Coss&Vita proposé par Samuel Forest. Avis très favorable.

5. Institut fédératif

Laboratoire de Recherche Conventionné en Modélisation Mésoscopique. Avis réservé.

• **Changement de direction d'unités**

Au cours de la session, cinq dossiers ont été examinés :

- Laboratoire de Mécanique et Génie Civil, UMR 5508. Nomination par intérim de Stéphane Pagano en qualité de Directeur et de Sandrine Bardet et Frédéric Dubois en qualité de Directeurs adjoints, proposée par Moulay Said El Youssoufi. Avis très favorable.
- Institut Farman, FR 3311. Nomination de Florian de Vuyst en qualité de Directeur, proposée par Christian Rey. Avis très favorable.
- Laboratoire de Mécanique et Technologie, UMR 8535. Nomination de Frédéric Ragueneau en qualité de Directeur et d'Olivier Allix et Han Zhao en qualité de Directeurs adjoints, proposée par Ahmed Benallal. Avis très favorable.

- Laboratoire de Mécanique de Lille, UMR 8107. Nomination d'Olivier Coutier-Delgosha en qualité de Directeur et de Jean-Baptiste Colliat et Philippe Dufrenoy en qualité de Directeurs adjoints, proposée par Jianfu Shao. Avis très favorable.
- GDR 3436 Recristallisation (REX). Nomination de Maurine Montagnat-Rentier en qualité de Directrice, proposée par Roland Logé. Avis très favorable.
- Biomécanique et bioingénierie, UMR 7338. Nomination de Cécile Legallais en qualité de Directrice adjointe, proposée par Marie-Christine Ho Ba Tho. Avis très favorable

• **Création et renouvellement de GDR**

Renouvellement

- GDR 3437 Dynamique des structures et approches de dynamique non linéaire (DYNOLIN), proposé par Claude-Henri Lamarque. Avis défavorable.
- GDR 3072 Robotique, proposé par Philippe Bidaud. Avis favorable.

• **Expertises**

Projet Biomechanics and imaging of Spine Injury and Pathologies (BSIP), LIA France – Canada. Avis favorable.

• **Evaluations de chercheurs**

Une demande de titularisation a été examinée : avis favorable

Au cours de la session, 58 dossiers sont évalués à vague (période de 5 ans d'activité) : 55 avis favorables, 1 avis réservé, 2 avis d'alerte.

Un dossier a également été examiné suite à avis différé : avis favorable.

• **Changements d'affectation /rattachement**

Une demande de rattachement à la CID Gestion de la recherche est examinée – Avis favorable

Une demande de changement de laboratoire est examinée : avis très favorable.

Une demande de coévaluation par la section 10 est examinée : avis favorable.

• **Demandes d'éméritat**

Six demandes d'éméritat ont reçu un avis très favorable.

II. Discussion avec J.-Y. Marzin (directeur de l'INSIS) et Y. Rémond (DAS, sections 9 et 28)

Présentation

J. Y. Marzin évoque le nouveau mandat d'Alain Fuchs à la direction du CNRS. Le directoire est renouvelé avec la nomination de Philippe Baptiste comme directeur général délégué à la science. Le nouveau directeur général délégué aux ressources n'a pas

encore été nommé.

Au cours du prochain mandat, le CNRS doit jouer un rôle important pour valoriser à l'international les politiques de site mises en place, et l'interdisciplinaire. Par ailleurs, il doit augmenter les relations avec le grand public afin, notamment, de stimuler des vocations auprès des jeunes.

Concernant le résultat des jurys d'admissibilité (CR et DR), J.-Y. Marzin regrette le faible nombre de femmes proposées. Il rappelle également que l'affectation dans les laboratoires où les candidats ont fait leur thèse doit être moins importante qu'elle l'est actuellement. Pour les médailles, les chiffres évoluent (voir médailles d'argent et de l'innovation).

Une attention particulière doit être portée sur les demandes de renouvellement des Groupements de Recherche (GDR) afin de permettre l'émergence de nouvelles thématiques.

L'INSIS souhaite plus communiquer sur ses relations avec les entreprises : 300 entreprises start-up, issues de recherches menées à l'INSIS, ont été créées depuis 2000. Cela a conduit à la création de 2600 emplois. Un recensement précis est en cours.

Le recensement des plates-formes scientifiques est en cours à l'INSIS.

Concernant le budget, les crédits de Fonctionnement, Equipement et Investissement (FEI) des laboratoires sera maintenu constant. L'accent est mis par ailleurs sur les dépenses de sécurité liées aux activités de recherche. Une action scientifique via l'appel « Projet Exploratoire Premier Soutien » (PEPS) a été initiée par l'Institut. 100 propositions ont été reçues dont 35 sur la thématique « Modélisation en mécanique des matériaux et des structures ». Le taux de réussite (insuffisant) est de 20%.

Pour l'installation des nouveaux chargés de recherche, une vérification systématique sera faite auprès des directeurs d'unités afin de vérifier les moyens affectés pour la réalisation du projet. Un entretien des chercheurs à 3 ans est maintenant réalisé à l'INSIS.

Discussion

Emploi

Les départs en retraite prévus dans les laboratoires de l'INSIS sont de 18 chercheurs (CH) et 19 Ingénieurs et Techniciens (IT) en 2015, 15 CH et 14 IT en 2016, 13 CH et 11 IT en 2017. Le taux de remplacement annoncé est de 100%.

Il y a eu une érosion très forte du nombre d'IT entre 2011 et 2013 avec 131 départs et 72 recrutements. Cette baisse du nombre d'IT CNRS n'a pas été compensé par d'autres recrutements.

J.-Y. Marzin indique qu'il est hors de question de faire une « année blanche » de recrutement tant pour les chercheurs que les ingénieurs et techniciens. Le message serait dramatique vis à vis des jeunes.

Il est vraisemblable que le nombre de CR baisse l'année prochaine pour remonter le ratio IT/CH. Le recours à toutes les mutualisations possibles sera recherché, en particulier, la mutualisation des services administratifs de plusieurs unités est très sérieusement envisagé.

Sur la création de CDI, une difficulté est liée à la création de statuts différents. Par ailleurs, pour les laboratoires fonctionnant avec des chercheurs en CDI sur contrats, il y a le risque

du licenciement lorsque ces derniers diminuent.

La tension sur les emplois résulte de la maîtrise de la masse salariale décidée par le CNRS afin d'assurer le maintien du FEI.

NB. Une réunion extraordinaire du Comité National (membres des sections, des conseils d'institut et du conseil scientifique) est prévue le 11 juin 2014 à Paris.

La politique d'accueil en délégation est rappelé avec la complexité du système : établissements, CoNRS, Institut puis retour et négociation avec le Délégué Scientifique Régional (DSR) sur site. C'est un outil intéressant. Peu de demandes à l'INSIS. Des renouvellements peuvent être attribués pour 6 mois.

Les demandes CPER sont en cours, très nombreuses. Il y aura une baisse du soutien en 2015, seuls les meilleurs projets seront soutenus.

Parité

La section indique qu'elle prend en compte les critères d'évaluation scientifique ainsi que le critère de parité. Une femme a été lauréate de la médaille de bronze en 2014.

Mobilité

La nécessité d'accueillir des personnes extérieures au CNRS, lors du concours DR2 par exemple, et de favoriser la mobilité des CR, vers les entreprises, est évoquée. Il est également souligné qu'actuellement la mobilité des chercheurs vers l'Université reste compliquée.

J.-Y. Marzin souhaite qu'une attention particulière soit portée aux demandes de mobilité interne car cela constitue un outil important de politique scientifique, d'autant qu'à l'avenir il est attendu plus de mobilité que de recrutements. La section indique qu'elle doit être consultée pour toute demande de réaffectation. Les équilibres doivent être maintenus, mais les communautés peuvent évoluer, c'est l'objet du rapport de conjoncture en cours, qui vise à identifier les points forts et les faibles, et faire apparaître aussi des thématiques émergentes.